Determina n. 012 del 01/06/2021

Oggetto: assunzione dott.sa Diletta Perna e del Sig. Ciudin Casian Cosmin

L'Amministratore Unico illustra le motivazioni che hanno condotto ad assumere la presente determina:

1. In data 13/06/2018, l'assemblea ordinaria dei soci di Dmo Piemonte srl ha approvato il regolamento di ricerca e selezione del personale.
2. Ai sensi dell'art 2 comma 2 la Società può provvedere all'assunzione di personale senza adottare procedure selettive nei casi previsti dalla legislazione vigente (ad esempio assunzioni obbligatorie).
3. Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", avente come finalità la promozione l'inserimento e l'integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro, dettando le norme in merito al collocamento obbligatorio.
4. Per effetto del Decreto Legislativo Job Act n. 81/2015, che ha di fatto modificato la legge 68/1999, a partire dal 1° gennaio 2018 le aziende con 15 dipendenti sono state obbligate all'assunzione di una persona disabile.
5. DMO Piemonte, avendo necessità:
 - in ambito **IT** di:
 - ✓ un supporto agli utenti per risolvere le problematiche hardware e software;
 - ✓ un monitoraggio del sistema informatico.
 - in ambito **COMPLIANCE** di:
 - ✓ di competenza sulla gestione dei processi di gare d'appalto e conoscenza del codice degli appalti
 - ✓ di un supporto per la redazione documentazione di gara e disamina capitolati;
 - ✓ di avere un collaboratore per il Compliance Manager per la gestione delle attività quotidiane, in coerenza con le policy di Compliance della società ai fini di garantire il rispetto delle normative vigenti, implementando, ove necessario, procedure e attività di comunicazione interna., sia in termini di DLG 231/2001 che in tema di Privacy,
6. Preso atto:
 - dei curricula dei candidati interessati all'offerta trasmessi dalla società Manpower srl, incaricata della ricerca dei profili utili per lo svolgimento delle azioni di cui al punto 5 e iscritti alle categorie protette
 - dei colloqui individuali tenuti con i candidati ritenuti più idonei, sulla base dei curricula trasmessi, a ricoprire il ruolo di impiegato IT e di impiegato COMPLIANCE
7. Ritenuto che, dall'esito dei colloqui avuti con i candidati, sono risultati essere:

- il Sig. Ciudin, per i titoli di studio posseduti, il più idoneo a svolgere le attività di cui al punto 5 (in ambito IT) della presente determina e appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, al fine di adempiere agli obblighi normativi di cui alla richiamata Legge 68/99
- la dott.sa Diletta Perna, per le esperienze lavorative e i titoli di studio posseduti, la più idoneo a svolgere le attività di cui al punto 5 (in ambito COMPLIANCE) della presente determina e appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, al fine di adempiere agli obblighi normativi di cui alla richiamata Legge 68/99

L'Amministratore Unico, alla luce di quanto sopra esposto,

DETERMINA

- di approvare l'assunzione come apprendista, con un orario di lavoro di n. 25 ore settimanali (dal 17 giugno 2021 / 07 giugno 2024), del Sig. Ciudin con un costo aziendale annuo pari a circa € 15.000
- di approvare l'assunzione per 12 mesi, con un orario di lavoro di n. 25 ore settimanali (dal 16 giugno 2021 / 03 giugno 2022) della dott.sa Diletta Perna con un costo aziendale annuo pari a circa € 25.000, con possibilità di trasformare il contratto a tempo pieno e a tempo indeterminato.

L'Amministratore Unico
Avv. Mariagrazia Pellerino