

Determina n. 025 del 16/10/2020

Oggetto: approvazione adeguamento fabbisogno organico

L'Amministratore Unico e il Direttore Generale illustrano le motivazioni che hanno condotto ad assumere la presente determina:

- In data 13/06/2018, l'assemblea ordinaria dei soci di Dmo Piemonte srl approvava il Regolamento di Ricerca e Selezione del Personale.

Premesso che la Società, ai sensi decreto legge n. 162 del 2019 (art. 1, commi 10-nonies e 10-decies), convertito, con modificazioni, in Legge 28 febbraio 2020, n. 8, che ha sostituito l'art. 25 del d. lgs. 19 agosto 2016, n. 175, ha effettuato una ricognizione del personale in servizio, e non ha riscontrato alcuna eccedenza.

- Preso atto che il Direttore in data 15/10/2020 ha inviato all'Amministratore Unico la sua "Proposta del piano risorse umane per nuove assunzioni" indicando le linee guida per il piano di integrazione dell'attuale assetto con l'introduzione di due figure senior, al fine di ottimizzare il presidio e sviluppo rispettivamente delle tematiche di compliance e di digital strategy.
- Considerando che il rafforzamento di VisitPiemonte passa attraverso una più specialistica ed efficace gestione del mondo digitale (es.: integrazione di piattaforme e flussi di informazioni offerte ai visitatori, promozione attraverso linguaggi idonei ai pubblici più giovani, ingaggio degli stakeholder, etc.) ed un miglior presidio delle complesse attività di compliance rese obbligatorie dalla normativa vigente (dalla Privacy al copyright, dalla sicurezza sul lavoro all'anticorruzione, dal D.L 231/01 all'ambiente etc.), e che tali profili attualmente non sono attualmente presenti in azienda.
- In considerazione dell'attuale dotazione organica la Società necessita di essere potenziata con le due figure professionali, strategiche rispetto alla natura di società di "inhouse providing" e all'oggetto sociale per cui è chiamata ad operare, ovvero:
 - Compliance Manager
 - Responsabile Web Marketing & Digital Strategy
- Considerato anche che a partire dal 01 agosto 2020 l'unico dirigente presente in azienda, oltre al Direttore Generale, ha rassegnato le proprie dimissioni per effetto del pensionamento e si è così determinato una diminuzione dell'organico presente in azienda e d'altro canto una significativa riduzione delle spese del personale

L'Amministratore Unico e il Direttore Generale, alla luce di quanto sopra esposto,

DETERMINANO

di dare atto che si rende necessario procedere con l'adeguamento del fabbisogno organico, previsto nel documento " Proposta del piano risorse umane per nuove assunzioni", con l'inserimento di due figure professionali, strategiche rispetto alla natura di società di "in house providing" e all'oggetto sociale per cui è chiamata ad operare ovvero:

- Compliance Manager
- Responsabile Web Marketing & Digital Strategy

Il Direttore Generale
Dott.sa Luisa Piazza

L'Amministratore Unico
Avv. Mariagrazia Pellerino